

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE CONTRATISTAS, 2010

Contratista:	Contrato:	
Representante Legal:		
Proyecto:		
Supervisor:	Contrato:	
Representante Legal:		
Administrador de Proyecto:		
Fecha de evaluación:		

Instrucciones:

- Los incumplimientos podrán ser evidenciados por medio de penalidades, bitácoras, registros de Control de Calidad y cualquier otra evidencia escrita
- Se evaluará primero el cumplimiento de obligaciones, con un puntaje máximo posible de 164 puntos.
- Luego se evalúan los puntos extra, basado en el buen desempeño del contratista considerando las medidas o acciones adicionales a los requisitos contractuales. El máximo de puntaje extra podrá ser de 35 puntos.
- Se suman los dos puntajes pudiendo tener un máximo de 199 puntos.
- El puntaje total se divide entre el máximo puntaje posible del "Cumplimiento de Obligaciones" (164 puntos).
- El porcentaje obtenido podrá ser utilizado por FOVIAL para futuros procesos de contratación

	A. Gestión y Organización	Criterios de utilización	Puntos por incumplimiento	N° de Incumplimientos	Puntuación Máxima	Puntuación Total
1	Grado de cumplimiento de personal disponible en obra.	Cuando se evidencie que cualquier personal asignado al proyecto se encuentra prestando servicios a otro proyectos, se contabilizará un incumplimiento por cada caso.	5		10	10
2	Por no mantener las calles de acceso a comunidades en buen estado, cuando estas han sido utilizadas por el contratista para transporte de materiales o maquinaria	Cuando se evidencie que el contratista ha dejado las vías de acceso en mal estado al menos un día, se contabilizará un incumplimiento por cada caso.	5		10	10
3	Cumplimiento de programación.	Se quitará puntos por cada mes en que el atraso físico-financiero acumulado sea mayor del 10% del programado acumulado.	4		20	20
4	Grado de cumplimiento en la entrega puntual de documentación (estimaciones, informes de control de calidad, ordenes de cambio, etc).	Se contabilizará un incumplimiento por cada documento que presente evidencia de atraso en su entrega puntual o calidad de la información entregada.	2		10	10
5	Grado de cumplimiento en las prestaciones sociales de ley (vacaciones, aguinaldo, AFP, ISSS, indemnización, entre otros)	Se contabilizará un incumplimiento por persona, cada vez que se evidencie que el contratista no ha pagado lo correspondiente.	2		10	10
6	Cantidad de penalidades impuestas	Se contabilizará un incumplimiento por cada penalidad impuesta	2		5	5
7	Monto de penalidad impuestas	Se contabilizará un incumplimiento por cada quinientos dólares acumulados en penalidades impuestas	2		5	5
8	Grado de cumplimiento de la imagen institucional y de la señalización y seguridad vial. - Se quitará puntaje por cada incumplimiento	Se contabilizará un incumplimiento por cada advertencia registrada en bitácora o solicitud escrita por cualquier medio.	1		10	10
9	Instrucciones escritas del administrador	Por cada instrucción girada por el Administrador, en la que se haga referencia a esta evaluación de desempeño.	2		10	10
10	Gestión del personal	Por cada cambio de personal realizado en el transcurso del contrato. No se contabilizan los casos de embarazo, invalidez o muerte.	3		12	12
11	Reclamos de pago de proveedores	Por cada reclamo recibido de terceros respecto a pagos pendientes.	3		12	12
Puntuación Máxima A =					<b>114</b>	<b>114</b>

	B. Equipos	Criterios de utilización	Puntos por incumplimiento	N° de Incumplimientos	Puntuación Máxima	Puntuación Total
12	Proveyó el contratista el equipo y la maquinaria adecuados y en la cantidad necesaria?	Se evidenciará un incumplimiento cada vez que un contratista no provea el equipo y la maquinaria adecuados y necesarios para obtener los rendimientos requeridos de acuerdo a los programas de trabajo o actas de inspecciones preparatorias.	2		10	10
13	¿Hubo atrasos en la obra por equipo y/o maquinaria en mal estado?	Se evidenciará un incumplimiento cada vez que un equipo y/o maquinaria deje de funcionar y ocasione atrasos en la obra.	2		10	10
Puntuación Máxima B =					<b>20</b>	<b>20</b>

	C. Calidad de la Obra	Criterios de utilización	Puntos por incumplimiento	N° de Incumplimientos	Puntuación Máxima	Puntuación Total
14	Grado de cumplimiento de la gestión de laboratorio y de requisitos del PCC. - Se quitará un punto por cada no conformidad impuesta	Se contabilizará un incumplimiento por cada no conformidad reportada en los informes mensuales de Aseguramiento de Calidad del Supervisor.	1		15	15
15	Grado de cumplimiento de la gestión de laboratorio y de requisitos del PCC. - Se quitarán 2 puntos por cada no conformidad no resuelta dentro del plazo de un mes del plazo establecido por el supervisor.	Se contabilizará un incumplimiento por cada no conformidad reportada en los informes mensuales de Aseguramiento de Calidad del Supervisor.	2		15	15
Puntuación Máxima C =					<b>30</b>	<b>30</b>

**PUNTAJE TOTAL I = 164 164**

	A. Puntos Extra	Criterios de utilización	Puntos por accion	N° de acciones	Puntuación Máxima	Puntuación Total
1	Cumplimiento de programación -Se sumará medio punto por día de adelanto en la terminación de las obras de albañilería.	Se contabilizarán los días a partir de la fecha de finalización del plazo contractual hasta obtener un máximo de 5 puntos.	0.5		5	0
2	Acciones o medidas a favor de la comunidad sin remuneracion -Se sumará un punto por cada acción o medida a favor de la comunidad.	Se sumará un punto por cada acción evidenciada (adicional a los requisitos de ley) a favor de la comunidad.	1		5	0
3	Acciones o medidas a favor de los empleados adicionales a las establecidas en la ley -Se sumará un punto por cada acción o medida a favor de los empleados.	Se sumará un punto por cada acción (adicional a los requisitos de ley) a favor de los empleados evidenciada.	1		5	0
4	Acciones o medidas a favor del medio ambiente, sin remuneracion - Se sumará un punto por cada acción o medida a favor del medio ambiente.	Se sumará un punto por cada acción (adicional a los requisitos de ley) a favor del medio ambiente.	1		5	0
5	Conformacion, de calles de acceso a comunidades de forma gratuita, sin que los daños hayan sido ocasionados por el contratista	Se sumará un punto por cada kilometro acumulado	1		5	0
6	Por contribuir a la formacion educativa de empleados de campo (no profesionales ni tecnicos)en areas de alfabetizacion, capacitaciones tecnicas, etc.	Se sumará un punto por cada 5 trabajadores beneficiados	1		5	0
7	Por dar empleo a reos en fase de confianza (semilibertad) de Centros penales cercanos a las area de trabajo.	Se sumará un punto por cada empleado	2		5	0
Puntuación Máxima II =					<b>35</b>	<b>0</b>

**PUNTAJE TOTAL II = 35 0**

**PUNTAJE TOTAL I + II = 199 164**

**EVALUACIÓN FINAL = 100%**